

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №29»

УТВЕРЖДЕН:  
приказом МДОУ «Детский сад №29»  
от 11.01.2017. № 6.



План внедрения профессионального стандарта (дорожной карты)  
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)  
(воспитатель, учитель)»  
в МДОУ «Детский сад № 29»

**Цель:** Обеспечение перехода ДОУ на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» с 01.01.2017.

**Задача:**

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта «Педагог».
2. Внедрение пакета типовых документов МДОУ «Детский сад №29», работающего в условиях профстандарта «Педагог».
3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта «Педагог».

**Пояснительная записка:**

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
<b>Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>			
Знакомление педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических, методических советах, - размещение информации на стендах ДОУ, официальном сайте ДОУ.	Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте ДОУ под рубрики «Профстандарт педагога».	Заведующий, зам.зав. по УВР.	2016-2017 уч.г.
Проведение тестирования воспитателей ДОУ и знание содержания профессионального стандарта.	План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта.	Заведующий, зам.зав. по УВР	2017 г.
Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта «Изучаем документ «Профессиональный стандарт педагога»)	Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта педагогическими работниками ДОУ.	Заведующий, зам.зав. по УВР	Февраль 2017 г.
Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Приказ заведующего	Заведующий, зам.зав. по УВР	Январь 2017 г.
Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План мероприятий	Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Январь 2017 г.
<b>ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ</b>			
<b>1. Организация обучения педагогических работников.</b>			

Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	План курсов повышения квалификации	Зам.зав. по УВР	Сентябрь 2016 г.
<b>2. Совершенствование методической работы.</b>			
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Годовой план ДОУ	Зам.зав. по УВР,	2016 – 2017 уч.г.
Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях.	Годовой план ДОУ, план КО.	Заведующий, зам.зав. по УВР	2016 – 2017 уч.г.
Участие педагогов ДОУ во всероссийских, краевых, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства.	Достижения педагогов и воспитанников ДОУ.	Зам.зав. по УВР, педагогический коллектив ДОУ	В течение года
<b>3. Аттестация педагогических работников.</b>			
Планирование аттестации педагогических работников.	Перспективный план аттестации педагогических работников	Зам.зав. по УВР,	Ежегодно январь, февраль
Консультационная поддержка: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую).		Зам.зав. по УВР,	В течение 2016 – 2017 уч. г.
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ.	Заведующий, зам.зав. по УВР	В течение 2016 – 2017 уч. г.
Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников.	Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности.	Заведующий, зам.зав. по УВР	В течение 2016 – 2017 уч. г.
Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов	Протокол педсовета	Администрация ДОУ, отчеты педагогов.	В течение 2016 – 2017 уч. г.

#### 4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.

Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.	Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Апрель 2017 г.
Утверждение планов саморазвития педагогов: - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоении педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации программы развития ДОУ, в методической работе ДОУ; - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности.	Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профконкурсы.	В течение 2016 – 2017 уч.г.

#### Планируемые результаты:

- ✓ Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
- ✓ Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
- ✓ Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- ✓ Повышение профессионального мастерства педагогов.
- ✓ Внедрение современных технологий в образовательный процесс.